

แผนปฏิบัติงานประจำปีของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

| | | |
|---------------------------|-----|---|
| ปฏิทินการดำเนินงานปี 2563 | 1. | เพิ่มผลิตภาพ และคุณภาพของกระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการที่ลูกค้าพึงพอใจ |
| เป้าประสงค์ที่ | 2 | อัตราสำเร็จต่อมาตรฐานของบริการโดยรวมดีขึ้น |
| แผนงานที่ | 1.9 | ก่อสร้าง ศป.กรุงเทพฯ (แห่งใหม่) |
| หน่วยงานรับผิดชอบหลัก | | ฝ่ายจัดระบบศูนย์ไปรษณีย์ (จศ.) |
| หน่วยงานสนับสนุน | | คอ. ศน. กร. พท. ปท. บป. จต. ปช.1 |

| | |
|----------------------------|--|
| วัตถุประสงค์ของแผนงาน | 1. เพื่อขยายเครือข่ายศูนย์ไปรษณีย์ในพื้นที่นครหลวงออกไปในเขตปริมณฑล 2. เพื่อรองรับปริมาณงานในอนาคตที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น |
| ผลลัพธ์ที่คาดหวังของแผนงาน | 1. การส่งต่อเม็ดเงินระหว่าง ศป.ภูมิภาค และที่ทำการในพื้นที่รับผิดชอบมีความสะดวกรวดเร็ว ส่งผลให้คุณภาพบริการดียิ่งขึ้น 2. สามารถรองรับปริมาณงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีพื้นที่ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น |

| | |
|----------------------------------|---|
| ตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงาน | |
| ความสำเร็จตามผลลัพธ์ที่กำหนด | |
| เป้าหมาย ปี 2562 | - ได้ผู้รับจ้างถมดิน/จัดทำสัญญา/ดำเนินการถมดิน |
| เป้าหมาย ปี 2563 | - ได้ผู้รับจ้างออกแบบ เขียนแบบอาคาร/จัดทำสัญญา/ดำเนินการเขียนแบบ |
| เป้าหมาย ปี 2564 | - ได้ผู้รับจ้างก่อสร้าง/จัดทำสัญญา/ก่อสร้างอาคาร |
| เป้าหมาย ปี 2565 | - จัดซื้อเครื่องจักรคัดแยกและอุปกรณ์อื่นๆ/จัดทำสัญญา/ติดตั้งเครื่องจักรคัดแยกและอุปกรณ์อื่นๆ |
| เป้าหมาย ปี 2566 | - ก่อสร้างอาคารแล้วเสร็จ/เปิดใช้งานอาคาร - ติดตั้งเครื่องจักรคัดแยกและอุปกรณ์อื่นๆ แล้วเสร็จ |

| | | |
|-------------------------------------|---------|--|
| ทรัพยากรที่ต้องการในการดำเนินแผนงาน | | |
| งบประมาณ | ปี 2562 | - จัดซื้อที่ดิน 600 ล้านบาท (งป. ผูกพันปี 2561) - เบิกจ่ายค่าจัดซื้อที่ดิน 482.09 ล้านบาท (ปี 2561) - เบิกจ่ายค่าธรรมเนียมจดทะเบียนและนิติกรรม 8.94 ล้านบาท (ปี 2562) - เบิกจ่ายค่าถมที่ดินงวดที่ 1 - 4 รวม 24.96 ล้านบาท (ปี 2562) |
| | ปี 2563 | - ก่อสร้างอาคาร 2,430 ล้านบาท |
| | ปี 2564 | - |
| | ปี 2565 | - จัดซื้อเครื่อง Cross Belt Sorter/เครื่องจักรและอุปกรณ์อื่นๆ 1,200 ล้านบาท |
| | ปี 2566 | - |

แผนปฏิบัติงานประจำปีของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

| | | |
|---------------------------|------|---|
| ปฏิทินการดำเนินงานปี 2563 | 1. | เพิ่มผลผลิตภาพ และคุณภาพของกระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการที่ลูกค้าพึงพอใจ |
| เป้าประสงค์ที่ | 3 | เพิ่มความสามารถในการทำกำไร |
| แผนงานที่ | 1.15 | พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) |
| หน่วยงานรับผิดชอบหลัก | | ฝ่ายพัฒนาโซลูชันดิจิทัล และฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| หน่วยงานสนับสนุน | | - |

| | |
|----------------------------|---|
| วัตถุประสงค์ของแผนงาน | เพื่อจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) ของ ปณท ให้ครอบคลุมการทำงานทั้งหมดของงานด้านบุคคลและสามารถเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ |
| ผลลัพธ์ที่คาดหวังของแผนงาน | สามารถใช้งานระบบ HRIS ได้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน |
| | |

| | |
|----------------------------------|-------------------------|
| ตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงาน | |
| ความสำเร็จตามผลลัพธ์ที่กำหนด | |
| เป้าหมาย ปี 2563 | ได้บริษัทพัฒนาระบบ HRIS |
| เป้าหมาย ปี 2564 | เริ่มพัฒนาระบบ HRIS |
| เป้าหมาย ปี 2565 | เริ่มใช้งานระบบ HRIS |

| | | |
|-------------------------------------|---------|--------------------------------|
| ทรัพยากรที่ต้องการในการดำเนินแผนงาน | | |
| งบประมาณ | ปี 2563 | - พัฒนาระบบ HRIS - 250 ล้านบาท |
| | ปี 2564 | - |
| | ปี 2565 | - |

แผนปฏิบัติงานประจำปีของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

| | | |
|----------------------------|------|--|
| ปฏิทินการดำเนินงานปี 2563 | 1. | เพิ่มผลผลิตภาพ และคุณภาพของกระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการที่ลูกค้าพึงพอใจ |
| เป้าประสงค์ที่ | 3 | เพิ่มความสามารถในการทำกำไร |
| แผนงานที่ | 1.16 | จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร |
| หน่วยงานรับผิดชอบหลัก | | ฝ่ายพัฒนาบุคลากร |
| หน่วยงานสนับสนุน | | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| วัตถุประสงค์ของแผนงาน | | ว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว (HRD Master Plan) ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน |
| ผลลัพธ์ที่คาดหวังของแผนงาน | | ได้แผนฝึกอบรม (Training Roadmap) ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗ |
| | | |

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| ตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงาน | | |
| ความสำเร็จตามผลลัพธ์ที่กำหนด | | |
| เป้าหมาย ปี 2563 | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว (HRD Master Plan) แล้วเสร็จ | |
| ทรัพยากรที่ต้องการในการดำเนินแผนงาน | | |
| งบประมาณ | ปี 2563 | - |

